

## ACCIÓN 1

### Perform'Anse Digital Local

#### PARA QUIÉN

Destinada al CEO, DG, Directivo de PME, ETI, Startup, de un departamento de una gran cuenta, al gerente, al líder, a los independientes, a las profesiones liberales para **un coaching individual personalizado para transformar las preocupaciones y objetivos en planes de acción a aplicar**, y hacerse acompañar en el seguimiento de su plan de acción.

#### CÓMO

Para el éxito de su transformación, la de su empresa, **el directivo tiene que salir de su aislamiento y establecer relaciones** con una persona cuyo único interés sea el objetivo de su cliente.

Sentará las bases de su transformación, definirá si es necesario su equipo « ad hoc » y tomará decisiones para el éxito de su fase de transición.

#### OBJECTIVO

Por **analogía sistémica, el directivo desarrolla sus competencias de directivo**, mejora, si él lo desea, su equilibrio de vida, trabaja para él mismo y su proyecto profesional a corto, medio y largo plazo. Él establece su curso.

#### TARIFA

El módulo de coaching individual **se imparte por skype o por teléfono mediante sesiones de 1h30 como máximo**.

Programar entre 3 y 9 sesiones con un coste de **650€ sin IVA/sesión**.

## ACCIÓN 2

### Perform'Anse Digital Community Works

#### PARA QUIÉN

Destinada al CEO, DG, Directivo de PME, ETI, Startup, de un departamento de una gran cuenta, al gerente y al líder cuyo único **objetivo es poder establecer relaciones, salir de su aislamiento, buscar respuestas y encontrar preguntas** en un lugar libre a la vez de cualquier juicio, de todo juego de poder, sin intención ni influencia, protegido y confidencial.

#### CÓMO

Puede realizar **dos pruebas. El compromiso se adquiere después para 10 reuniones mensuales.** Se programa una reunión mensual de **19h30 a 22h30** con la red Anse. **Se ofrece una planificación con antelación para ajustar su agenda** o precisar con tiempo la fecha o las fechas en las que estará ausente. En este caso, la sesión no se pierde.

#### A DÓNDE

Las reuniones se realizan directamente en el seno de una empresa del grupo. Se prevé un grupo en las siguientes ciudades: **Montpellier, Toulouse, Lyon, Paris, Madrid.**

#### TARIFA

Dos pruebas con un precio de **150€ sin IVA/prueba.** 10 reuniones mensuales con un precio de **1500€ sin IVA por las 10 sesiones.**

## ACCIÓN 3

### Perform'Anse Digital Global

#### PARA QUIÉN

Destinada al CEO, DG, Directivo de PME, ETI, Startup, de un departamento de una gran cuenta, al gerente y al líder.

#### CÓMO

Hemos creado **5 grupos de proximidad (Montpellier, Toulouse, Lyon, París, Madrid)** con un máximo de **10 directivos por grupo y 5 encuentros de 1 día al año** (enero, marzo, junio, septiembre, noviembre). Estos grupos son semi-abiertos, puede entrar en cualquier momento en el límite de plazas disponibles (10 plazas máximo).

#### OBJECTIVO

Estas jornadas dan la oportunidad al directivo de **salir de su aislamiento de dirigente, crear una red entre directivos**, durante estos días, usted:

- > **Reflexionará sobre el impacto de la revolución digital** en su actividad en los próximos 5 años.
- > **Pensará en una visión global** sobre la transformación digital de su empresa a través de su modelo económico, su nivel de margen, su oferta y sus clientes en 5 años.
- > **¿Cómo iniciar una transformación directiva?**
- > **¿Cómo implicar** (y hacer participar) a las personas reticentes a un proyecto de transformación directiva?
- > **Establecerá una hoja de ruta clara** para realizar su transformación digital.
- > **Verá qué experimentos** comenzará a aplicar.
- > **Y también, encontrará pistas de acciones** a sus preocupaciones y objetivos principales.

#### PÉDAGOGIA

Pedagógicamente estas jornadas están organizadas por Claude Arribas, MCC y/o con la Red Anse España como **coaching sistémico** para permitir a todos y al grupo desarrollar su empresa, y por analogía sistémica, permitir que todos sean más eficientes como directivos empresariales. **Es un espacio de crecimiento y desarrollo cuyo vector es la transformación digital.**

#### TARIFA

La tarifa de estas reuniones es de **3000€ sin IVA/ 5 reuniones diarias.**

## ACCIÓN 4

### Perform'Anse Digital Glocal

#### PARA QUIÉN

Destinada a las empresas, independientemente de su entorno, su tamaño y que deseen **el éxito en su transformación y en su fase de transición entre la era industrial y la era digital.**

#### CÓMO

Solo o con varios coachs sistémicos de la red Anse, **Cómo intervenimos desde el interior de la empresa.** Nuestras intervenciones aceleran el proceso de transformación y crean más alto-rendimiento.

Por efecto sistémico, la empresa desarrolla la base de las **4 claves del éxito de la transformación:**

- 1. La calidad de las decisiones óptimas** que es lo opuesto a la producción de ideas favorable de la era industrial. Producimos acciones precisas en lugar de producir ideas que no resultan en acciones. La calidad de la decisión también permite desarrollar la circularidad, la responsabilidad y el altruismo.
- 2. La calidad de la gestión del tiempo** que es un aprendizaje de la relación entre su tiempo y la mejor decisión. Existe una concienciación de que siempre podemos hacerlo mejor con más tiempo pero hacer, es siempre mejor que esperar hacerlo mejor. Lo mejor es el enemigo del bien. Su relación frente a la gestión del tiempo entre estas acciones, los proyectos, los clientes y los desafíos tecnológicos desarrollan los valores de alto-rendimiento, respeto e integridad.
- 3. La calidad de las interrelaciones** en las que el objetivo está estrechamente ligado con el alto-rendimiento: es porque ganamos que nos llevamos bien. Lo que es totalmente diferente e incluso lleva mucho tiempo, de querer llevarse bien para ganar. La calidad de las interrelaciones permite desarrollar el compromiso, la flexibilidad y la transparencia.
- 4. El aprendizaje** donde todos aprenden de todos, de su conciencia, de su presencia, de sus acciones, cada uno desarrolla su conciencia sistémica en su propio beneficio y de la organización, lo que desarrolla esta humanidad. La formación El aprendizaje continuo también denominado disposición formativa, permite desarrollar la anticipación, la innovación y el reconocimiento.

## ACCIÓN 4 | *Perform'Anse Digital Glocal*

### OBSERVACIÓN

Como construimos nuestros hábitos y nuestros hábitos nos construyen, **por efecto sistémico la empresa va a transformar sus hábitos y sus creencias limitantes de la era industrial en recursos exponenciales para la era digital.** De manera clásica, los hábitos de la era industrial en la empresa se resumen mediante la reunionitis. Demasiadas reuniones. Demasiadas personas convocadas a las reuniones, pocos planes de reuniones, demasiado tiempo pasado y perdido en reuniones, se toman muy pocas decisiones o se generan muchas ideas y se aplican pocas decisiones. Demasiadas reuniones centradas en el análisis y no suficientemente en la acción. Demasiadas reuniones que no terminan a tiempo y para una verdadera decisión, la fecha de la próxima reunión.

Sin hablar de la transformación: ¡Simplemente imagínese ganar solo 1 h. por semana por empleado en una reunión! ¡Imagínese simplemente una reunión óptima por empleado! ¿Cuál sería el beneficio en coste, tiempo, productividad, energía? Además, también es muy frecuente que aquí comience el principio de la transformación, es decir, la fase de transición de la era industrial hacia la era digital.

Hablando de la Transformación, como en el ejemplo de las reuniones antes mencionado: imagínese también el interés y las ganancias para su empresa si reduce, como mínimo a la mitad, el tiempo de respuesta actual entre el momento en que emerge una idea potente y el momento en que sus clientes se benefician de ella.

Las creencias limitantes de la era industrial del sistema empresarial son su visión jerárquica, del control, su exceso de proceso, su concepción de las interrelaciones, su concepción lineal frente al tiempo. Pero, existen otras creencias limitantes y hábitos, más solapados, más específicos de cada empresa que se ocultan en los detalles. ¿No decimos que Dios o el diablo se esconden en los detalles?

El proceso de su sistema es el reflejo de su forma de pensar, actuar y, por tanto, de lo que es usted y en lo que se convertirá. **El enfoque sistémico le permitirá, por analogía, aportar coherencia a su proceso y a sus objetivos para conseguir sus resultados combinando lo humano y el alto-rendimiento.** Creará una relación y un vínculo entre lo que hace, lo que dice, lo que es y en lo que desea convertirse, entre su forma de actuar, ya sea en el proceso y sus acciones o en la calidad de sus decisiones, es decir, la calidad de su contenido.

### ORGANIZACIÓN Y TARIFA

Estas acciones se realizan **en su empresa o en un lugar exterior**, se realizan a su ritmo, mediante un enfoque local y/o global y/o glocal. Estas acciones son acompañamientos de tipo coaching sistémico de equipo y/u organización y/o conjunto de la organización. **Anse está aquí para permitirle ganar en alto-rendimiento, combinando lo humano y la transformación digital.** El presupuesto dependerá del tipo de intervención.